

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION (PAC) LEY 18.834 Y 19.664, AÑO 2009

Nº	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVOS EDUCATIVOS	POBLACIÓN OBJETIVO	Nº HORAS CRON.	MES A REALIZARSE
1	Modelo de Atención Geriátrica Integral (MAGI)	Contar con una aproximación teórica y práctica respecto al Modelo de Atención Geriátrica Integral. Estimar el enfoque de Género en este tema.	MEDICOS, QUIMICOS FARMACEUTICOS, PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	16	MARZO Y AGOSTO
2	Atención Paciente Hospitalizado: Reanimación Cardiopulmonar: Nivel Avanzado (RCP)	Aplicar en forma eficiente y oportuna técnicas avanzadas de Reanimación Cardiopulmonar con el paciente geriátrico. Visualizar los aspectos de Género involucrados en este tema.	PROFESIONALES Y TECNICOS	20	ABRIL
3	Técnicas para el adecuado uso de la Fuerza Física en el traslado de pacientes	Manejar técnicas para el adecuado uso de la fuerza física en el traslado de pacientes. Reflexionar sobre el uso de estos conceptos en la materia de Género	TECNICOS Y AUXILIARES	16	ABRIL, JUNIO Y AGOSTO
4	Curso Liderazgo y Trabajo en Equipo	Capacitar en estrategias de liderazgo efectivo y conducción de equipos de trabajo.	DIRECTIVOS Y PROFESIONALES	30	ABRIL
5	Evaluación Funcional del Adulto Mayor (EFAM)	Adquirir conocimientos sobre las características generales de la EFAM y su aplicación. Valorar el enfoque de Género en este tema.	PROFESIONALES	16	MAYO
6	Planificación y Control de Gestión de Centros de Responsabilidad	Conocer y manejar herramientas de administración y control de gestión de centros de responsabilidad. Reflexionar, visualizar e identificar los aspectos de género relacionados con temáticas de gestión.	DIRECTIVOS Y PROFESIONALES	20	MAYO
7	Actividades E-learning	Capacitar al personal en temáticas a fines de su quehacer utilizando modalidad e-learning.	PROFESIONALES Y ADMINISTRATIVOS	120	MAYO
8	Manejo del sistema de información y registro para la gestión de las garantías explícitas en salud (SIGGES)	Capacitar en el uso y manejo del sistema de información y registro para la gestión de las garantías explícitas en salud. Identificar los aspectos de género relacionados con este tema.	ADMINISTRATIVOS	16	JUNIO
9	Curso Trato al Usuario y Funcionarios	Comprender el significado y el nuevo contexto en que se da la relación funcionario-usuario, basado en un trato digno, acogedor y amable. Identificar las diferencias de Género en el trato que ocurre entre funcionario y usuario.	PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	20	JUNIO
10	Estrategias de autorregulación para el personal de trato directo con el adulto mayor con deterioro cognitivo.	Capacitar en estrategias de autocuidado y autorregulación para el personal de trato directo con pacientes que presenten cuadros de deterioro cognitivo. Identificación de los conceptos de Género relacionados con el deterioro cognitivo del adulto mayor.	PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	16	AGOSTO
11	Construcción de Guías Clínicas y Protocolos(II Módulo)	Adquirir conocimientos para diseñar guías clínicas y protocolos de atención. Reflexionar, visualizar e identificar los aspectos de género relacionados con estas temáticas.	MEDICOS Y PROFESIONALES	16	POR CONFIRMAR
12	Prevención ,Control y Manejo de Incendios (PARTE PRACTICA)	Aplicar técnicas , normas y reglamentos vigentes de prevención de incendios	PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	16	POR CONFIRMAR
13	Prevención de Riesgos	Conocer y manejar herramientas para prevenir riesgos en el entorno laboral.	PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	16	POR CONFIRMAR
14	Seguridad y soporte en redes	Aplicar Herramientas de seguridad y soporte en redes.	TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS	20	POR CONFIRMAR
15	Implementación de los Centros de Responsabilidad y de costos	Conocer y aplicar procedimientos de gestión de Centros de Responsabilidad en la Institución.	PROFESIONALES	16	POR CONFIRMAR
16	Curso de Mantenición	Actualizar los conocimientos técnicos en electricidad del equipo de mantenimiento del establecimiento.	AUXILIARES	16	POR CONFIRMAR
17	Marcos Legales y reglamentarios del personal (INDUCCION)	Desarrollar criterios de integración, orientación y revalorización del funcionario público en el Servicio de Salud.	PROFESIONALES, TECNICOS, ADMINISTRATIVOS Y AUXILIARES	16	POR CONFIRMAR
18	Elaboración de Plan de Emergencias	Conocer procedimiento de diseño e implementación del Plan de Emergencias de acuerdo a la realidad local.	PROFESIONALES	16	POR CONFIRMAR