

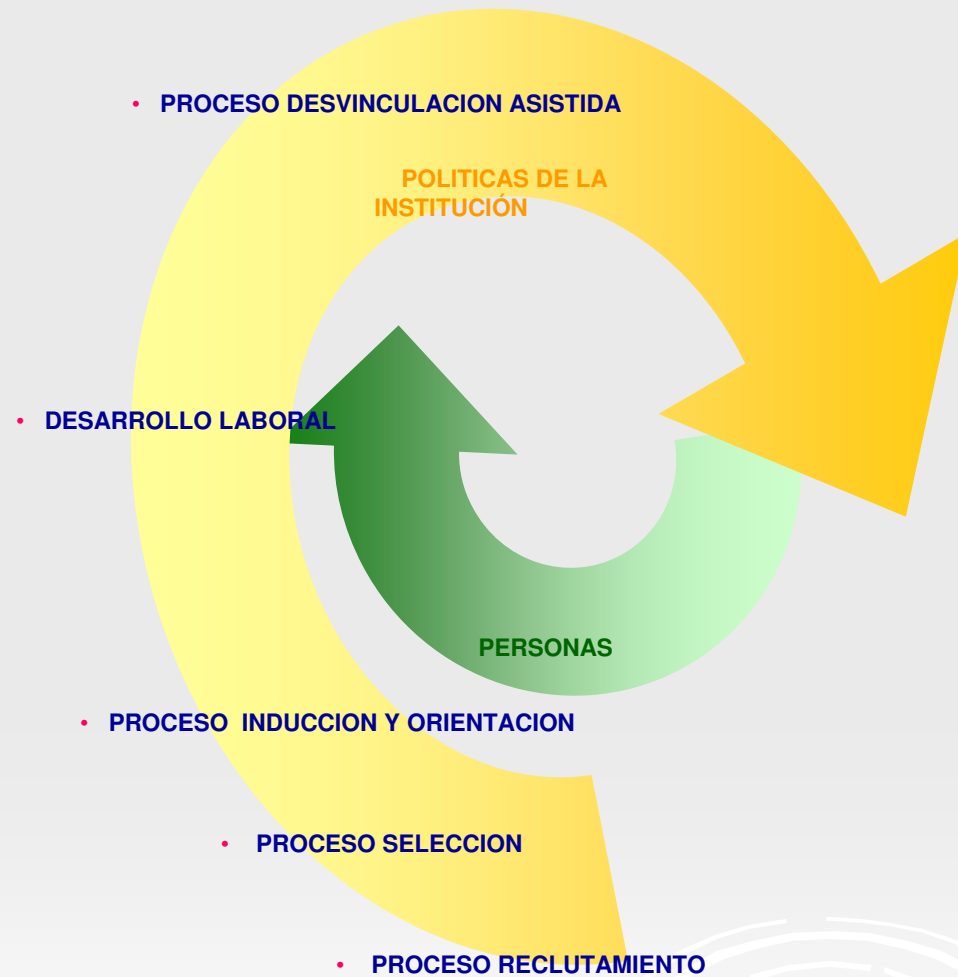
INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA PRESIDENTE “EDUARDO FREI MONTALVA”

POLITICAS DE RECURSOS HUMANOS



Ps. Mery Becerra Hernández
Departamento de Recursos
Humanos
Septiembre 2007.-

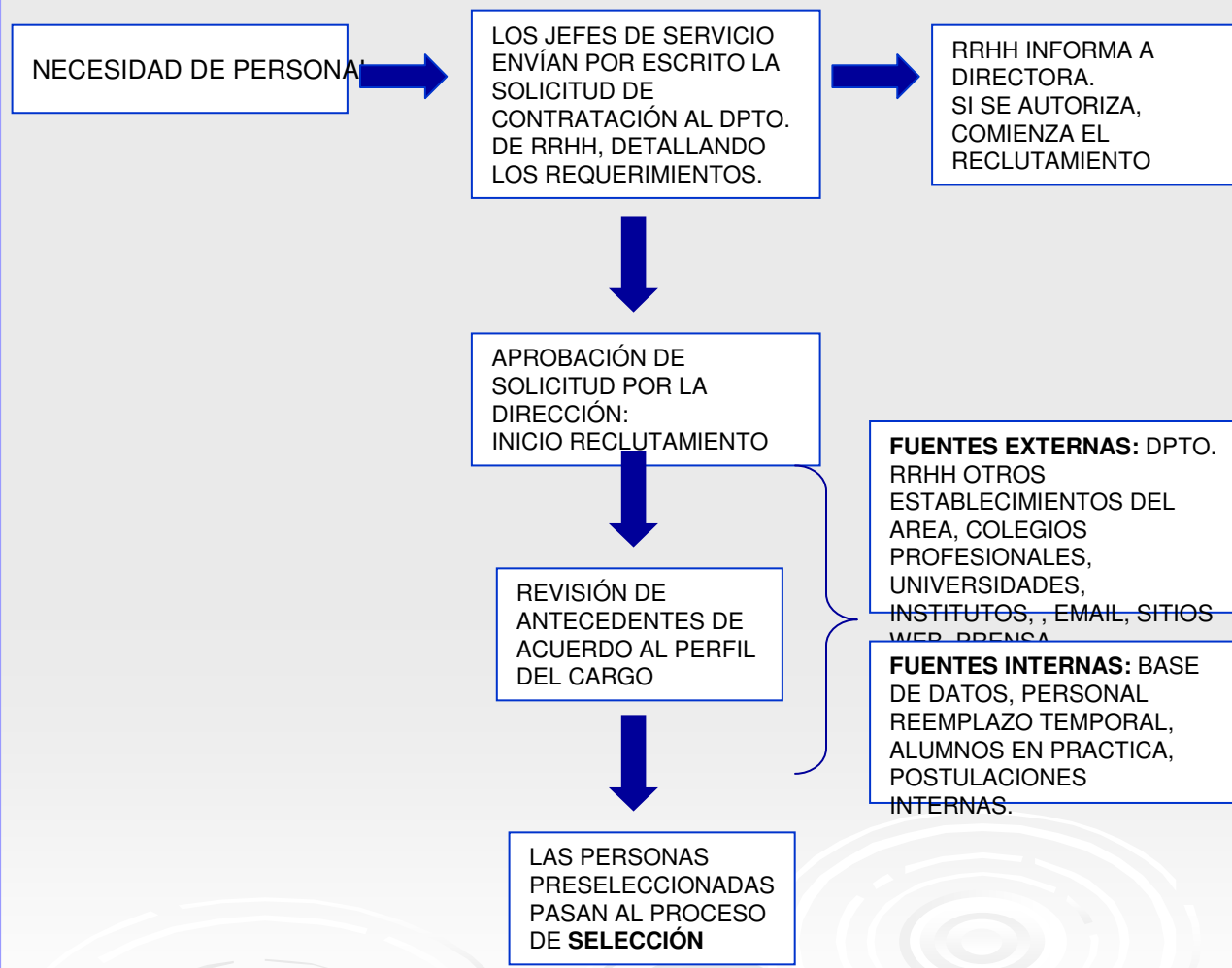
POLITICAS DE RECURSOS HUMANOS



PROCESO RECLUTAMIENTO

EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL ES UN CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS ORIENTADO A ATRAER CANDIDATOS POTENCIALMENTE CALIFICADOS Y CAPACES DE OCUPAR CARGOS DENTRO DEL INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA..

PASOS RECLUTAMIENTO INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA



PROCESO SELECCION

EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA COMPRENDE UN CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS QUE SE UTILIZAN CON EL FIN DE OBTENER CANDIDATOS CALIFICADOS PARA DESEMPEÑARSE EN UN PUESTO VACANTE. ESTE PROCESO PERMITE ESCOGER, ENTRE LOS CANDIDATOS RECLUTADOS, AQUEL QUE TENGA MAYOR PROBABILIDAD DE DESEMPEÑARSE DE MANERA ÓPTIMA EN EL CARGO, CONSIDERANDO LAS CARACTERÍSTICAS PARTICULARES DEL PERFIL DEL CARGO.

PASOS SELECCION INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA



PROCESO INDUCCION

EL PROCESO DE INDUCCIÓN ES UNA HERRAMIENTA VALIOSA, INHERENTE AL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL, CUYO OBJETIVO FUNDAMENTAL ES FACILITAR LA INTEGRACION Y ORIENTACION DEL FUNCIONARIO QUE RECIÉN INGRESA, ES UN ELEMENTO FUNDAMENTAL EN LA INCORPORACIÓN DEL PERSONAL A SU AMBIENTE LABORAL, CONSISTE EN UN CONJUNTO ESTRUCTURADO DE INFORMACIÓN QUE SE ENTREGA AL PERSONAL RECIÉN INGRESADO CON LA FINALIDAD DE FACILITAR SU INSERCIÓN EN EL ESTABLECIMIENTO.

PASOS INDUCCION Y ORIENTACION INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA

LA POLITICA DE INDUCCIÓN CONSTA DE 2 FASES:

F1: NIVEL INDIVIDUAL

RRHH ENTREGA INFORMACION SOBRE DOCUMENTACION PARA GESTIONAR PROCESO DE CONTRATACION

JEFE DIRECTO LE DA LA BIENVENIDA AL FUNCIONARIO Y DESIGNA "COMPAÑERO GUIA"

JEFE DIRECTO Y COMPAÑERO GUIA ENTREGAN AL FUNCIONARIO LA INFORMACIÓN ESPECÍFICA DE LA UNIDAD DE TRABAJO Y CARGO A DESEMPEÑAR

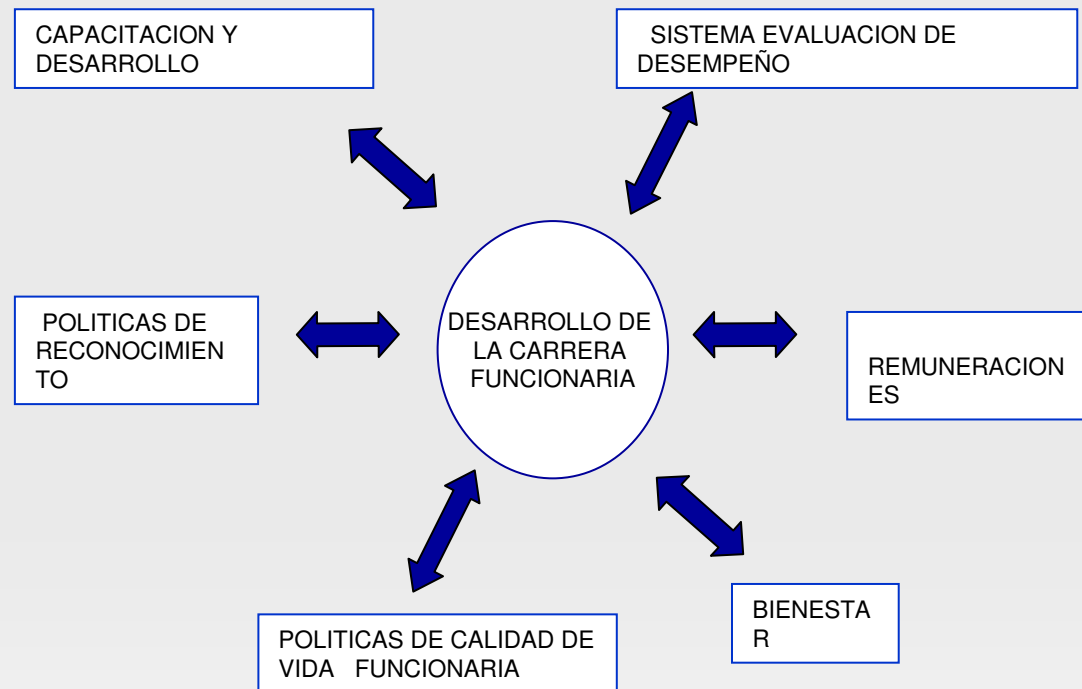
F2: NIVEL COLECTIVO

EL FUNCIONARIO SE INCORPORA AL PROGRAMA TRIMESTRAL DE INDUCCION COLECTIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA

PROCESO DESARROLLO CARRERA FUNCIONARIA

ES UN CONJUNTO DE ACCIONES PLANIFICADAS Y COORDINADAS PARA QUE EN SUMA CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS, MISION Y VISION DEL INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA, SE LOGREN SATISFACER LA NECESIDAD DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE SUS FUNCIONARIOS, CONSIDERANDO QUE SU INCENTIVACIÓN Y ESTÍMULO ES LA MAYOR FUENTE DE CREATIVIDAD, MOTIVACION Y MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO.

DESARROLLO CARRERA FUNCIONARIA INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA



PROCESO DESVINCULACION ASISTIDA

EL PROCESO DE DESVINCULACIÓN Y APOYO AL RETIRO ES UN PROCESO DE APOYO Y ORIENTACION AL FUNCIONARIO QUE SE PENSIONA, CON EL PROPÓSITO QUE LOGRE UNA VISION POSITIVA Y PROYECCION FAVORABLE EN SU NUEVA CONDICION DE VIDA.

PASOS DESVINCULACION ASISTIDA INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA

